

Согласовано.
Управляющий Совет школы

Председатель  Кузьмичева О.Н.

«01» декабря 2018 г.

Утверждаю
Директор МОУ СОШ с. Салтыково




Шуртина Н.Г.

приказ № 73 от «01» декабря 2018 г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Салтыково

(новая редакция)

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива протокол № 7 от 01.12.2018 г.

Ободрено профкомом  Шуртин Э.А.

За совмещение профессий, за увеличение объема работы учителям и педагогическим работникам

Доплата	Повышающий коэффициент	Понижающие показатели
- учителю, исполняющему административно – хозяйственные функции по управлению филиалом	70%	
- учителю, исполняющему организационно - контролирующие функции по учебной деятельности	20%	Отсутствие документации– снятие доплаты
- учителю, исполняющему организационно - контролирующие функции по воспитательной работе	15%	Отсутствие документации– снятие доплаты
- учителям начальных классов за работу с двумя классами в полторы смены	10%	
- учителям начальных классов за подготовку детей 6-летнего возраста, идущих в первый класс	10%	
- учителю информатики за обслуживание компьютерной техники (за каждый работающий компьютер)	1%	
- за работу в профильном классе	10%	
- за выполнение обязанностей секретаря педсовета	5%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за выполнение обязанностей председателя профкома	5 %	Отсутствие документации – 5%.
- руководство школьными методическими объединениями	5%	Отсутствие плана работы - 5%. Отсутствие документации – 5%. Отсутствие работы в течение месяца – доплата не производится
- за сопровождение при перевозке учащихся от места жительства до места учебы и обратно	10 %	
- за внеурочную деятельность за 1 час	4%	Отсутствие работы доплата не производится
- воспитателю, исполняющему обязанности музыкального руководителя в группе дошкольного образования	10%	Отсутствие работы доплата не производится
- учителю за выполнение обязанностей воспитателя группы продленного дня	20%	Отсутствие работы доплата не производится
- учителю работа с детьми с ОВЗ по адаптированной программе в обычном классе.	20%	При отсутствие адаптированной программы доплата не производится

Учителям, педагогическим работникам и обслуживающему персоналу:

Доплата	Повышающий коэффициент	Понижающие показатели
- за выполнение обязанностей завхоза	50 %	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за работу с библиотечным фондом: - за работу только с учебной литературой	5 %	Отсутствие или ненадлежащий учет учебников – доплата не производится Не предоставление или несвоевременное предоставление отчетности – 10%.
- за работу только с художественной литературой	5 %	
- за подготовку документации	5 %	
- за полный объем работы с библиотечным фондом	10 %	
- за ведение отчетности по питанию школьников	10 %	Несвоевременное предоставление отчетности – 10%.
- за доставку продуктов питания из магазина в школу	8 %	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- водителю за выполнение обязанностей слесаря- ремонтника	100 %	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- кухонному работнику, уборщикам служебных помещений за работу с дез. средствами	15%	
- уборщикам служебных помещений за мытье туалетов	20%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за увеличение объема работы, связанного с поддержанием чистоты и порядка на территории школы (уборка снега, окашивание травы, вырубка сухостоя и др.)	50 %	
- за работы по ремонту автобуса	80 %	
- за ведение документации по питанию в группе дошкольного образования	15%	Отсутствие работы в течение месяца – доплата не производится.
- за выполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения и механика	20%	

2.30.3. В целях поощрения из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МОУ СОШ с. Салтыково могут выплачиваться единовременные выплаты за важные, срочные и сложные работы на основе показателей, определенных данным положением.

Вид деятельности	Сумма
Личная победа в конкурсах педагогического мастерства и педагогических	

проектах на школьном уровне - на районном уровне - на областном уровне -	500 р. 2000 р. 4000 р.
2-3 место в конкурсах педагогического мастерства на районном уровне - на областном уровне -	1000 р. 2000 р.
Подготовка победителей творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов на районном уровне - на областном уровне -	1000 р. 3000 р.
Подготовка призеров (2-3 место) творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов на районном уровне - на областном уровне -	800 р. 1500 р.
Подготовка победителей предметных олимпиад на районном уровне - на областном уровне -	2500 р. 5000 р.
Подготовка призеров (2-3 место) предметных олимпиад на районном уровне - на областном уровне -	1000 р. 3000 р.
Подготовка победителей спортивных соревнований, спартакиад на районном уровне - на областном уровне -	1000 р. 3000 р.
Подготовка призеров (2-3 место) спортивных соревнований, спартакиад на районном уровне - на областном уровне -	800 р. 1500 р.
Подготовка победителей и призеров дистанционных олимпиад и олимпиад, проводимые сторонними организациями на региональном уровне – на федеральном уровне – на международном уровне –	1000 р. 2000 р. 3000 р.
Высокие результаты государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ОГЭ (9, 11 классы)	1000 р.
Высокое качество подготовки учреждения к новому учебному году.	1000 р.
Эффективная организация работы оздоровительного лагеря при школе: - в период весенне-осенних каникул (за полный день работы) - в период весенне-осенних каникул (за 1 час)	1500 р. 37,5 р.
Высокое качество подготовки нормативных документов, документов к отчету	1000 р.
Прохождение курсов повышения квалификации (очное и дистанционное) и семинаров (при предъявлении документов) суточные за 1 сутки билеты (в прямом и обратном направлении) за проживанием в общежитии за 1 сутки посещение областного семинара (билеты) за оплату курсовой подготовки	100 р. по факту по факту по факту по факту
Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1000 р.
Организация питания в соответствии с требованиями СанПиН	1000 р.
Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	1000 р.
Единовременная выплата стимулирующего характера к началу учебного года	базовый оклад